

Технический директор
директор Департамента разработки архитектуры
Промышленность, производство / Руководящие должности

Предприятие: Акционерное общество "Национальный инфокоммуникационный холдинг "Зерде"
 Оплата труда: от 365 000 тенге
 Полный рабочий день, постоянная работа, нормальные условия труда

Информация о вакансии

Регион	г. Астана / район Есиль
Должностные обязанности	1. организует работу ДА; 2. организует и контролирует разработку архитектуры государственных органов; 3. координирует реализацию сервисной модели информатизации. 4. планирует и организует исполнение возложенных на Департамент задач; 5. контролирует, проводит мониторинг и анализ исполнения работ Департамента; 6. управляет качеством выполнения работ подразделения; 7. взаимодействует с заказчиком; 8. управляет персоналом подразделения; 9. управляет и проводит мониторинг возможных рисков выполнения работ подразделения; 10. оказывает содействия другим структурным подразделениям Общества в исследовании уровня информатизации государственных органов; 11. курирует профессиональное развитие персонала ДА; 12. анализирует существующие планы развития и предлагаемые проекты в аспекте их соответствия информационным потребностям, стратегии развития бизнеса и организации управления; 13. согласовывает и утверждает документацию, разработанную ДА в рамках положения либо для клиентов Общества; 14. анализирует лучшие мировые практики в сфере ИТ; 15. формирует политику ценообразования в договорах ДА; 16. анализирует соответствие задач ДА бизнес-задачам организации; 17. оценивает необходимые ресурсы для выполнения работ; 18. разрешает конфликтные ситуации; 19. планирует численность основного и вспомогательного персонала
Количество вакансий	1

Требования к соискателю

Стаж по специальности	5 лет
Требования к квалификации	Образование Образование техническое: 1 информационные системы; 2 вычислительная техника; 3 математика; 4 прикладная математика. Приветствуется наличие зарубежного образования (бакалавриат, магистратура) - computer science (информационные технологии), IT management (управление информационными технологиями) Опыт работы (в какой области, стаж, должность) - Не менее 5-ти лет опыта практической работы на аналогичных должностях в сфере ИКТ. Наличие обязательных знаний и навыков - Знание принципов системы сбалансированных показателей; - Бюджетный процесс;

- Аудит и консалтинг в сфере информационной безопасности;
- Методы оценки совокупной стоимости владения ИТ;
- Международные стандарты серии ИСО 9000;
- Основы управления персоналом;
- Рынок аутсорсинга ИТ-услуг;
- Знание порядка заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров;
- Умение координировать процесс обмена информацией между функциональными подразделениями и совершенствовать систему планирования;
- Знание внутренних стандартов Общества;
- Оценивать и обосновывать трудоемкость и сроки проведения аналитических работ;
- Применять специализированные методологии для построения моделей процессов, данных, объектов:
 - UML; BPMN; ARIS.
- Читать модели, описанные с помощью специализированных формализованных языков и нотаций:
 - UML; BPMN; ARIS; IDEF; IDEF3.
- Применять специализированные инструменты моделирования и разработки системных архитектуры, такие как:
 - ARIS; VISIO; Sparx Enterprise Architect; Sybase PowerDesigner; IBM Rational Rose Enterprise; IBM Rational System Architect;
 - или аналогичные.
- Владеть практическими методологиями для управления проектной и процессной деятельностью;
- Методологии построения архитектуры предприятия:
- Структура Захмана для архитектуры предприятий;
- Методология TOGAF (The Open Group Architecture Framework);
- Архитектура федеральной организации (FEA);
- Методология Gartner.
- Вырабатывать требования к программному обеспечению;
- Владение методами оценки стоимости разработки программного обеспечения;
- Методология моделирования процессов, взаимосвязи данных, систем, объектов;
- Методы принятия решений;

Наличие желательных знаний и навыков

- опыт проектирования архитектурных решений разного типа и интеграции разрозненных информационных систем;
- опыт работы по гибким методологиям разработки ПО (Scrum, Канбан);
- умение управлять и наставлять команды;
- умение грамотно выражать и доносить свои мысли до людей с не техническим образованием.

Личностные качества

- стратегическое мышление (умение составлять долгосрочные планы с учетом возможных рисков и альтернативных вариантов)

Дополнительные требования

- корпоративная гибкость и лояльность (способность и готовность выстраивать коммуникации в соответствии с потребностями, приоритетами и ценностями компании);

Уровень образования высшее

Знание языков Казахский - продвинутый уровень
Русский - продвинутый уровень
Английский - высокий уровень

Личные навыки быстрое восприятие изменений, адаптивность; коммуникативная способность; организаторская способность; способность к управлению, менеджерские навыки, лидерство; умение работать самостоятельно, автономно;

Информация о предприятии

Количество работников 213

Регион предприятия г. Астана / г. Астана

Адрес предприятия Мэнгілік Ел Данғылы 55/15
Контактные данные galiya.tenilbaeva@zerde.gov.kz
+7 (717) 257 08 89
+7 (707) 119 60 35

Источник - карьерный центр

Контактные данные