



Министерство труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан

Единая система учета трудовых договоров (e-HR)

Назначение системы



НАЗНАЧЕНИЕ СИСТЕМЫ

1. Формализация (декларация) трудовых отношений
2. Упрощение процедур трудоустройства
3. Автоматизация кадрового делопроизводства



Личные дела работников



Хранение электронных договоров



Исчисление стажа

Единая система учета трудовых договоров предназначена:

- для сбора, обработки, регистрации и архивирования данных по трудовому договору;
- для сбора, обработки, регистрации и архивирования данных по доп.соглашению;
- для сбора, обработки, регистрации и архивирования данных по расторжению ТД;
- для предоставления персональных данных о Работнике для Работодателя (с согласия Работника);

В перспективе Единая система учета трудовых договоров должна стать эталонной базой данных по трудовой истории, которая будет одним из источников данных для Систем рынка труда.

РАБОТОДАТЕЛЬ



1. Предоставление доступа к единым профилям и трудовой истории работников (осведомленность о параллельной занятости работника)
2. Сокращение рисков фальсификации данных (трудовой стаж, больничные, освобождения, повестки, судимости, ограничения и запреты)
3. Упрощение ведения личных дел
4. Минимизация отчетности
5. Отказ от формирования исходящих документов по кадрам (справка с места работы, справка о доходах, грамоты, благодарности, сертификаты)
6. Снижение простоя работников
7. Уведомление о возможных нарушениях законодательства (риско-ориентированный подход)
8. Снижение стоимости оформления трудовых договоров

РАБОТНИК



1. Сокращение сроков трудоустройства путем отказа от сбора документов и посещения организаций
2. Исключение необходимости формирования и актуализации резюме
3. Возможность получения проактивных услуг по безработице, потере трудоспособности, трудоустройству
4. Отказ от подтверждения занятости и доходов
5. Защита от социальных рисков

ГОСУДАРСТВО



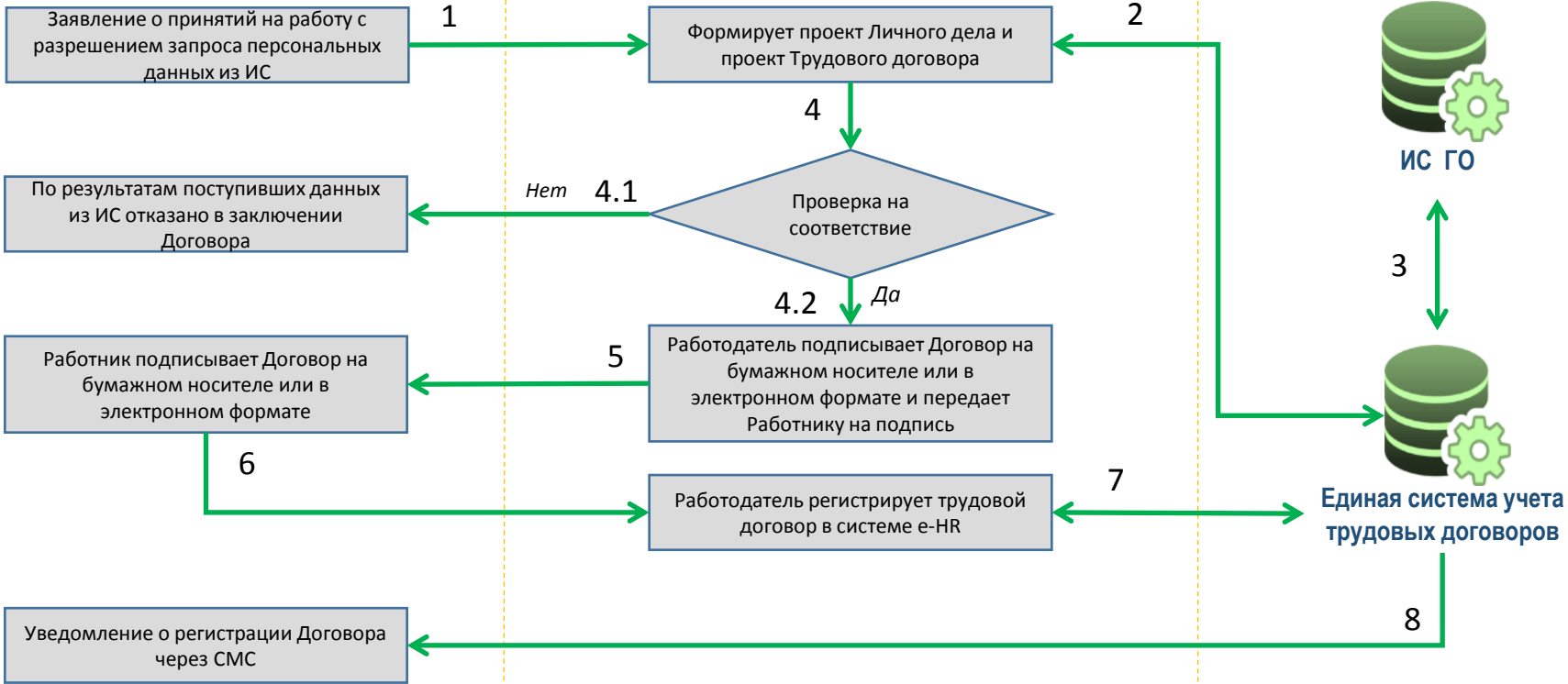
1. Повышение прозрачности и прослеживаемости трудовых взаимоотношений
2. Снижение уровня нелегальной занятости
3. Снижение трудовых конфликтов
4. Повышение роста социальных и налоговых отчислений в бюджет
5. Повышение эффективности расходования бюджетных средств на пособия и пенсию
6. Оперативное уведомление о сокращении рабочих мест

Процесс трудоустройства работника (после внедрения Проекта e-HR)

Работник

Работодатель

Государство





ПРОЦЕСС РЕГИСТРАЦИИ

1. Работник и Работодатель заключают трудовой договор
2. Работодатель регистрирует трудовой договор на портале Электронной биржи труда enbek.kz либо вносит данные в ИС кадрового учета предприятия
3. Работодатель направляет запрос на регистрацию информации по трудовому договору в Единую систему учета трудовых договоров
4. Договор регистрируется в системе
5. При изменениях в трудовом договоре Работодатель направляет доп.соглашение посредством того же процесса
6. При расторжении Работодатель направляет сообщение о изменении статуса трудового договора с доп.информацией.

Сервис регистрации договора:

НАБОР ВХОДЯЩИХ ДАННЫХ

- № договора
- Дата заключения договора
- Дата начала действия договора
- Дата окончания действия договора
- БИН работодателя
- ИИН работника
- Должность (из справочника)
- Военная обязанность
- Общие навыки
- Специальные навыки

НАБОР ИСХОДЯЩИХ ДАННЫХ

- ID договора (Индивидуальный номер) заключенного договора



Текущая ситуация



Основные
показатели

7 718

Подключенных предприятий

362 336

Зарегистрированных трудовых договоров

На текущий момент к системе подключилось более 7700 предприятий, зарегистрировано более 360000 трудовых договоров.

Произведена интеграция с 8 предприятиями: Центра развития трудовых ресурсов, Documentolog, Platonus, Arta Software, Государственная аннуитетная компания, Государственный фонд социального страхования, Helios Soft и Automato.

Ведутся работы по интеграции 14 организаций в рамках пилота. Среди них Beeline, АО «Air Astana», АО «Казпочта», АО «Арселор Миттал Темиртау» и АО «Трансэнерго».



ЕНБЕК РЕСУРСТАРЫН ДАМУ АУДАЛҒЫ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
WORKFORCE DEVELOPMENT CENTRE



Запланированные мероприятия

На 2019 год

- Сервис формирования Личного дела
- Сервис по оцифровки исторических данных (ЭТК)
- Сервис отображения информации в Личном кабинете на Портале Электронного Правительства
- Информационно-разъяснительная работа в регионах по подключению предприятий к системе
- Подключение более 26 000 предприятий и регистрация в системе более 1 000 000 трудовых договоров
- Пилотный проект по оцифровке трудовой деятельности сотрудников НАО ГК с проактивным назначением пенсии

На перспективу

- Сервис автоматического формирования резюме
- Сервис регистрации штатного расписания
- Интеграция с государственным архивом МКиС РК
- Интеграция с МЗ РК в части проверки подлинности больничного листа
- Интеграция с ВС РК в части проверки подлинности нахождения Работника в суде
- Интеграция с КГД МФ РК в части проверки зарегистрированного ИП
- Предоставление статистических отчетов КС МНЭ РК



Предоставляемая информация

МЮ (существует)

- ИИН
- ФИО
- Дата рождения
- Гражданство
- Адрес регистрации
- Адрес фактического проживания
- Информация о составе семьи
- Удостоверение личности

МТСЗН (4 квартал 2019)

- Резюме
- Опыт работы

МЗ (4 квартал 2019)

- Справка форма №86
- Справки из псих и нарко-диспансеров

МОН (2 квартал 2019)

- Образование

ГП (2 квартал 2019)

- Судимость

МВД (4 квартал 2019)

- Информация по военному билету/ приписному удостоверению