**О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" и от 2 июля 2013 года № 673 "Об утверждении Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2016 года № 173

      Примечание РЦПИ!  
       Порядок введения в действие настоящего постановления см. п.2

      Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Внести в некоторые решения Правительства Республики Казахстан следующие изменения и дополнения:  
      1) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 «О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» (САПП Республики Казахстан, 2012 г., № 23, ст. 323):   
      заголовок изложить в следующей редакции:  
      «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 «О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения»;  
      подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:  
      «2) Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода.»;  
      в Правилах установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, утвержденных указанным постановлением:  
      в пункте 2:  
      дополнить подпунктом 2-1) следующего содержания:  
      «2-1) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны – члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;»;  
      подпункт 5) изложить в следующей редакции:  
      «5) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников, работников, трудоустраивающихся самостоятельно, а также иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в рамках внутрикорпоративного перевода;»;  
      подпункт 7) изложить в следующей редакции:  
      «7) иностранные работники – иммигранты, прибывшие или привлекаемые работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, в том числе в рамках внутрикорпоративного перевода;»;  
      пункт 3 дополнить частью второй следующего содержания:  
      «Квота на привлечение иностранной рабочей силы не распространяется на иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, в секторах экономики, определяемых Правительством Республики Казахстан.»;  
      в Правилах и условиях выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденных указанным постановлением:  
      заголовок изложить в следующей редакции:  
      «Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода»;  
      пункт 1 изложить в следующей редакции:  
      «1. Настоящие Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода (далее – Правила), разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года  «О занятости населения» и от 22 июля 2011 года «О миграции населения».  
      Правила определяют порядок и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода.»;  
      в пункте 3:  
      подпункт 7) изложить в следующей редакции:  
      «7) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны – члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;»;  
      подпункты 14), 15) изложить в следующей редакции:  
      «14) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников, работников трудоустраивающихся самостоятельно, а также иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в рамках внутрикорпоративного перевода;  
      15) разрешение на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода – документ установленной формы согласно приложению 2 к настоящим Правилам, выдаваемый местным исполнительным органом работодателю для привлечения в Республику Казахстан иностранной рабочей силы;»;  
      подпункт 20) изложить в следующей редакции:  
      «20) иностранные работники – иммигранты, прибывшие или привлекаемые работодателями для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, в том числе в рамках внутрикорпоративного перевода;»;  
      заголовок раздела изложить в следующей редакции:  
      «2. Порядок и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода»;  
      в пункте 8:  
      подпункт 4) части третьей изложить в следующей редакции:  
      «4) разрешения, выдаваемые в рамках внутрикорпоративного перевода.»;  
      часть четвертую исключить;  
      пункт 11 изложить в следующей редакции:  
      «11. В случаях представления в неполном объеме и (или) незаполнения по установленной форме документов, предусмотренных пунктами 10, 16, 34, 36, 49 настоящих Правил, работник уполномоченного органа в течение одного рабочего дня со дня их поступления отказывает в приеме заявления и выдает работодателю письменное обоснование об отказе в приеме документов (с указанием непредставленных и (или) не заполненных по установленной форме документов).  
      При приеме документов работник уполномоченного органа выдает расписку с указанием перечня принятых документов.»;  
      в пункте 13:  
      дополнить частью второй следующего содержания:  
      «Уполномоченным органом осуществляется поиск кандидатур, соответствующих квалификации среди обратившихся в поисках работы и граждан Республики Казахстан, участвовавших в активных мерах содействия занятости.»;  
      часть вторую изложить в следующей редакции:  
      «Уполномоченным органом осуществляется прием заявления работодателя о выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы не ранее, чем через пятнадцать календарных дней и не более чем за шестьдесят календарных дней с даты подачи сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).»;  
      дополнить частью четвертой следующего содержания:  
      «Поиск соответствующих кандидатур на внутреннем рынке труда при привлечении иностранных работников в рамках внутрикорпоративного перевода осуществляется в соответствии с пунктом 61-8 настоящих Правил.»;  
      часть первую пункта 37 изложить в следующей редакции:  
      «37. Уполномоченный орган на основании представленных документов в течение двух рабочих дней с даты принятия документов принимает решение о продлении срока разрешения на привлечение иностранной рабочей силы или отказе в продлении.»;  
      пункты 41, 42, 43, 44, 44-1 и 45 исключить;  
      дополнить подразделом следующего содержания:  
      «Условия и порядок выдачи и продления разрешений на привлечение иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода  
      61-1. Привлечение иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, осуществляется в секторах экономики согласно приложению 12 к настоящим Правилам.  
      61-2. Для получения разрешения на привлечение иностранных работников в рамках внутрикорпоративного перевода работодатель через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование» либо в бумажном виде представляет в уполномоченный орган по месту осуществления трудовой деятельности иностранной рабочей силы заявление по форме согласно приложению 13 к настоящим Правилам, с приложением документов согласно приложению 14 к настоящим Правилам.  
      61-3. Привлечение иностранной рабочей силы аффилиированным лицом иностранного юридического лица осуществляется на условиях и в порядке, установленных для выдачи и продления разрешений на привлечение иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода.  
      61-4. В целях определения условий привлечения иностранных работников в рамках внутрикорпоративного перевода устанавливаются следующие категории работников:  
      1) руководители – это лица, занимающие высшие должности в пределах юридического лица, осуществляющего внутрикорпоративный перевод, которые:  
      непосредственно осуществляют управление организацией;  
      определяют цели и политику организации;  
      обладают широкими полномочиями в принятии решений;  
      получают только общие указания от совета директоров или акционеров организации;  
      не выполняют задачи, связанные с непосредственным оказанием услуг организации;  
      2) менеджеры – это лица, занимающие высшие должности в пределах юридического лица, осуществляющего внутрикорпоративный перевод, которые обладают высоким уровнем профессиональной квалификации и имеют опыт работы на позиции менеджера в соответствующей отрасли и:  
      управляют организацией, департаментом или управлением организации;  
      руководят и контролируют работу других руководящих профессиональных или административных работников;  
      имеют право нанимать и увольнять, рекомендовать наем, увольнение или прочие действия персонала;  
      получают только общие указания или руководство от вышестоящих руководителей, совета директоров или акционеров организации.  
      В данную категорию не включаются работники, которые непосредственно осуществляют необходимые функции для оказания услуг;  
      3) специалисты – это лица, занимающие высшие должности в пределах юридического лица, осуществляющего внутрикорпоративный перевод, которые обладают высоким уровнем специальных и (или) уникальных знаний и навыков, значительным опытом работы в определенной отрасли или науке, необходимыми для оказания услуг по профилю организации, использования научно-исследовательского оборудования, прогрессивных технологий и техники, методов их управления. При оценке таких знаний и навыков необходимо учитывать не только наличие профессиональных знаний по профилю организации, но также и высокий уровень квалификации, соответствующей видам работ или деятельности организации, требующий специальных технических знаний, в том числе членство в соответствующих аккредитованных профессиональных ассоциациях.  
      61-5. Разрешение на привлечение иностранных работников в рамках внутрикорпоративного перевода выдается при условии наличия у руководителя, менеджера и специалиста не менее одного года опыта работы в юридическом лице, учрежденном на территории страны – члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в рамках которой осуществляется внутрикорпоративный перевод, и соответствия иностранных работников квалификационным требованиям в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий».  
      Должности руководителей и менеджеров, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, должны соответствовать требованиям к квалификации, установленным для должностей руководителей согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также Государственному классификатору Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий».  
      Должности специалистов, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, должны соответствовать требованиям к квалификации, установленным для должностей служащих (специалистов) согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, а также Государственному классификатору Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий».  
      61-6. При привлечении иностранного работника на должности руководителей требования по соблюдению соотношения к количеству граждан Республики Казахстан не применяются.  
      61-7. Внутрикорпоративный перевод менеджеров и специалистов осуществляется с учетом соблюдения процентного отношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемому уполномоченным органом по труду.  
      61-8. Поиск соответствующих кандидатур на должности менеджера и специалиста на внутреннем рынке труда осуществляется работодателем путем направления сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в уполномоченный орган по месту осуществления трудовой деятельности иностранной рабочей силы в соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 9 Закона Республики Казахстан «О занятости населения» не менее чем за пятнадцать календарных дней и не более чем за шестьдесят календарных дней до подачи в уполномоченный орган заявления о выдаче либо продлении разрешения.  
      Действие настоящего пункта не распространяется при привлечении иностранного работника на категорию руководителя, переводимого в рамках внутрикорпоративного перевода, а также продлении ранее выданного разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.  
      61-9. Уполномоченным органом при выдаче разрешений на работодателя по согласованию с ним возлагаются следующие особые условия:  
      1) профессиональная подготовка граждан Республики Казахстан по специальности привлекаемого иностранного работника;  
      2) переподготовка граждан Республики Казахстан по специальности привлекаемого иностранного работника;  
      3) повышение квалификации граждан Республики Казахстан по специальности привлекаемого иностранного работника;  
      4) создание дополнительных рабочих мест для граждан Республики Казахстан, соответствующих должностям, на которые привлекается иностранная рабочая сила.  
      61-10. При внутрикорпоративном переводе:  
      1) менеджера – работодатель выбирает одно из условий, предусмотренных подпунктами 2), 3) и 4) пункта 61-9 настоящих Правил;  
      2) специалиста – работодатель выбирает одно из условий, предусмотренных подпунктами 1) и 4) пункта 61-9 настоящих Правил.  
      Количество граждан Республики Казахстан, подлежащих профессиональной подготовке и (или) переподготовке, и (или) повышению квалификации, создаваемых дополнительных рабочих мест должно соответствовать количеству выдаваемых разрешений на привлечение иностранной рабочей силы.  
      61-11. Выполнение особых условий разрешений на привлечение иностранной рабочей силы, предусмотренных:  
      1) подпунктами 2), 3), 4) пункта 61-9 настоящих Правил, производится в течение срока действия разрешения;  
      2) подпунктом 1) пункта 61-9 настоящих Правил, начинается в течение срока действия разрешения.  
      61-12. Разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода выдаются на срок перевода, указанный в трудовом договоре, но не более трех лет с правом продления не более одного раза на двенадцать месяцев.  
      61-13. В случаях представления в неполном объеме и (или) незаполнения по установленной форме документов, предусмотренных в приложениях 13 и 14 к настоящим Правилам, работник уполномоченного органа в течение одного рабочего дня со дня их поступления отказывает в приеме заявления и выдает работодателю письменное обоснование об отказе в приеме документов (с указанием непредставленных и (или) незаполненных по установленной форме документов).  
      При приеме документов работник уполномоченного органа выдает расписку с указанием перечня принятых документов.  
      61-14. Решение о выдаче либо отказе в выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы принимается уполномоченным органом по рекомендации Комиссии, создаваемой в соответствии с пунктами 22, 23, 24 и 25 настоящих Правил.  
      61-15. При решении уполномоченным органом о выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода уполномоченный орган выдает разрешение через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование» либо направляет его по адресу регистрации работодателя по почте с получением уведомления о доставке почтового отправления в случае неявки работодателя по истечении трех рабочих дней за получением разрешения со дня его письменного уведомления о выдаче разрешения.  
      При принятии решения уполномоченным органом об отказе в выдаче разрешения уполномоченный орган направляет уведомление с указанием оснований в соответствии с пунктом 61-17 настоящих Правил через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование» либо по адресу регистрации работодателя по почте с получением уведомления о доставке почтового отправления.  
      61-16. При привлечении иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода документы, гарантирующие выезд иностранной рабочей силы из Республики Казахстан, в уполномоченный орган не представляются.  
      61-17. Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода не выдается или не продлевается в случаях:  
      1) несоблюдения работодателем процентного соотношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемого уполномоченным органом по труду;  
      2) наличия соответствующих предложений на внутреннем рынке труда;  
      3) установления факта привлечения работодателем иностранных работников без разрешения (в этом случае в течение двенадцати месяцев с даты установления подобного факта не выдаются новые разрешения);  
      4) невыполнения особых условий разрешений, выданных за предыдущий и текущий календарные годы, срок исполнения которых наступил (при их наличии);  
      5) несоответствия уровня образования (профессиональной подготовки) и опыта (стажа) практической работы иностранной рабочей силы требованиям, предусмотренным пунктом 61-5 настоящих Правил;  
      6) привлечения иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующей профессии или специальности, указанной в разрешении. При этом работодателю не производится выдача разрешения по профессии или специальности, указанной в разрешении, в течение шести месяцев с даты выявления такого факта.  
      61-18. Выданное уполномоченным органом разрешение не подлежит передаче другим работодателям, действует только на территории соответствующей административно-территориальной единицы, за исключением направления работодателем иностранных работников, на которых получены разрешения, в командировку на предприятия, организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц, на срок, который не превышает суммарно девяноста календарных дней в течение одного календарного года.  
      При направлении в командировку иностранных работников работодатель письменно уведомляет органы внутренних дел по месту регистрации и месту прибытия иностранных работников на территорию соответствующей административно-территориальной единицы.  
      61-19. Переоформление ранее выданного разрешения на другого иностранного работника допускается в случаях неприбытия иностранного работника, на которого было выдано разрешение на привлечение иностранной рабочей силы, к месту работы или расторжения с ним трудового договора до окончания срока действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы с присвоением нового номера при соответствии его квалификационным требованиям, установленным для этой профессии и подтвержденным документами, предусмотренными пунктом 4 приложения 14 к настоящим Правилам.  
      Переоформленное разрешение выдается на срок, оставшийся до истечения срока действия первоначально выданного разрешения.  
      61-20. Решение о переоформлении ранее выданного разрешения на привлечение иностранной рабочей силы на другого иностранного работника принимается уполномоченным органом в течение пяти рабочих дней с даты принятия документов.  
      61-21. Решение о продлении разрешения осуществляется уполномоченным органом.  
      61-22. Работодатель через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование» либо в бумажном виде направляет в уполномоченный орган не позднее, чем за двадцать рабочих дней до окончания срока действия разрешения:  
      1) заявление по форме согласно приложению 13 к настоящим Правилам;  
      2) нотариально заверенный перевод (на государственном и русском языках) трудового договора, заключенного с работодателем (заключенный с юридическим лицом, учрежденным на территории страны – члена Всемирной торговой организации, находящимся и действующим за пределами территории Республики Казахстан;  
      3) информацию о выполнении особых условий разрешений, выданных за предыдущий и текущий календарные годы, срок исполнения которых наступил (при их наличии);  
      4) информацию о местном содержании в кадрах по форме согласно приложению 15 к настоящим Правилам;  
      5) обоснование продления срока разрешений.  
      61-23. Уполномоченный орган на основании представленных документов в течение двух рабочих дней с даты принятия документов принимает решение о продлении срока разрешения на привлечение иностранной рабочей силы или отказе в продлении.  
      В случае положительного решения уполномоченного органа разрешение на привлечение иностранной рабочей силы продлевается на двенадцать месяцев, при этом срок действия разрешения начинается в день окончания срока действия ранее выданного разрешения.  
      В случае принятия решения об отказе в продлении разрешения на привлечение иностранной рабочей силы уполномоченный орган указывает его основания в соответствии с пунктом 61-17 настоящих Правил.  
      61-24. Уполномоченный орган направляет работодателю разрешение через информационную систему «Государственная база данных «Е-лицензирование» либо уведомление о продлении разрешения в бумажном виде в течение трех рабочих дней с даты принятия решения о продлении срока разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.  
      В случае неявки работодателя за получением разрешения по истечении трех рабочих дней со дня получения письменного уведомления о продлении разрешения уполномоченный орган направляет разрешение по адресу регистрации работодателя по почте с получением уведомления о получении почтового отправления.  
      61-25. Уполномоченным органом производится отзыв действующего разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, выданного в рамках внутрикорпоративного перевода в случаях:  
      1) привлечения иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующим профессии или специальности, указанным в разрешении;  
      2) несоблюдения работодателем процентного отношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемому уполномоченным органом по труду (в этом случае в течение двенадцати месяцев с даты установления подобного факта новые разрешения не выдаются);  
      3) невыполнения особых условий разрешений, выданных за предыдущий и текущий календарные годы, срок исполнения которых наступил (при их наличии).»;  
      дополнить указанные Правила приложениями 12, 13, 14 и 15 согласно приложениям 1, 2, 3 и 4 к настоящему постановлению;  
      2) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 2 июля 2013 года № 673 «Об утверждении Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда» (САПП Республики Казахстан, 2013 г., № 40, ст. 585):  
      в Правилах приватизации жилищ из государственного жилищного фонда, утвержденных указанным постановлением:  
      часть третью пункта 4 изложить в следующей редакции:  
      «Граждане Республики Казахстан и оралманы, которым служебные жилища были предоставлены как участвующим в активных мерах содействия занятости в соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости населения, могут приватизировать занимаемые ими служебные жилища по остаточной стоимости, если они прожили в служебном жилище не менее пяти лет.».  
      2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.  
      Абзацы сорок четвертый, сорок пятый, семьдесят третий, семьдесят четвертый и девяносто шестой подпункта 1) пункта 1 настоящего постановления действуют до 1 января 2021 года.

*Премьер-Министр*  
*Республики Казахстан                    К. МАСИМОВ*

Приложение 1         
к постановлению Правительства  
 Республики Казахстан     
от 31 марта 2016 года № 173

Приложение 12              
 к Правилам и условиям выдачи       
 разрешений иностранному работнику      
на трудоустройство, а также работодателям  
 на привлечение иностранной рабочей силы   
и иностранных работников, переводимых в  
 рамках внутрикорпоративного перевода

**Перечень секторов экономики, в рамках которых осуществляется**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование вида экономической деятельности |
| 1 | Сельское, лесное и рыбное хозяйство |
| 2 | Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров |
| 3 | Обрабатывающая промышленность |
| 4 | Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование |
| 5 | Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов |
| 6 | Строительство |
| 7 | Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов |
| 8 | Транспорт и складирование |
| 9 | Услуги по проживанию и питанию |
| 10 | Информация и связь |
| 11 | Финансовая и страховая деятельность |
| 12 | Операции с недвижимым имуществом |
| 13 | Профессиональная, научная и техническая деятельность |
| 14 | Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания |
| 15 | Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение |
| 16 | Образование |
| 17 | Здравоохранение и социальные услуги |
| 18 | Искусство, развлечения и отдых |
| 19 | Предоставление прочих видов услуг |
| 20 | Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу и производящих товары и услуги для собственного потребления |
| 21 | Деятельность экстерриториальных организаций и органов |

      Сектора экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод, определяются и классифицируются на основе классификатора Республики Казахстан «Общий классификатор видов экономической деятельности» ОКЭД ГК РК 03-2007, введенный 01.01.2009 году.

Приложение 2         
к постановлению Правительства  
 Республики Казахстан     
от 31 марта 2016 года № 173

Приложение 13              
 к Правилам и условиям выдачи       
 разрешений иностранному работнику      
на трудоустройство, а также работодателям  
 на привлечение иностранной рабочей силы   
и иностранных работников, переводимых в  
 рамках внутрикорпоративного перевода

В Управление координации занятости         
и социальных программ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование области, города Астаны, Алматы)  
от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (полное наименование юридического лица)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

      Прошу выдать/продлить/разрешение на привлечение иностранных  
работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода  
(нужное подчеркнуть) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ область на \_\_\_\_\_\_\_\_  
человек, в том числе в соответствии с пунктом 61-4 Правил и условий  
выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и  
работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также  
иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного  
перевода:  
руководитель – \_\_\_\_ человек,  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
              (указать должность (профессию)  
менеджер – \_\_\_\_\_\_\_ человек,  
из них по должностям (профессиям): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
специалист – \_\_\_\_\_\_\_ человек,  
из них по должностям (профессиям): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Указать сектор экономики, в который будет привлекаться иностранная рабочая сила:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                         Сведения о работодателе:

Наименование работодателя в Республике Казахстан:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Дата создания «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.  
Свидетельство о регистрации в органах юстиции Республики Казахстан  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                     (номер, когда и кем выдано)  
ИИН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, БИН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вид осуществляемой деятельности  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес, телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Прилагаемые документы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Обоснование необходимости привлечения иностранной рабочей силы:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Полное наименование иностранного юридического лица-работодателя, осуществляющего внутрикорпоративный перевод:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Данные о регистрации в стране резидентства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (№, дата государственной регистрации и наименование органа  
                          регистрации)

Номер налоговой регистрации в стране резидентства или его аналог \_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Вид осуществляемой деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Местонахождение в стране резидентства, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
"С действующими Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода ознакомлен.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                     (подпись, фамилия, инициалы, должность)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП Заявление принято к рассмотрению «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
        (фамилия, инициалы, подпись ответственного лица)

Приложение 3         
к постановлению Правительства  
 Республики Казахстан     
от 31 марта 2016 года № 173

Приложение 14              
 к Правилам и условиям выдачи       
 разрешений иностранному работнику      
на трудоустройство, а также работодателям  
 на привлечение иностранной рабочей силы   
и иностранных работников, переводимых в  
 рамках внутрикорпоративного перевода

**Документы, представляемые для получения разрешения**  
    **на привлечение иностранных работников, переводимых в рамках**  
                    **внутрикорпоративного перевода**

      1. Нотариально заверенный перевод (на государственном и русском языках) трудового договора, заключенного с работодателем (заключенный с юридическим лицом, учрежденным на территории страны – члена Всемирной торговой организации, находящимся и действующим за пределами территории Республики Казахстан.  
      2. Информация о выполнении особых условий разрешений на привлечение иностранной рабочей силы, выданных за предыдущий и текущий календарные годы, срок исполнения которых наступил (при их наличии).  
      3. Сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемым в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий», утверждаемым центральным исполнительным органом.  
      4. Документы на привлекаемых иностранных работников, подтверждающие их квалификацию:  
      1) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании в сканированном виде, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      2) информация о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением в сканированном виде письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан.  
      5. Информация о местном содержании в кадрах согласно приложению 15 к настоящим Правилам.  
      6. Форма согласования с работодателем особых условий выдачи разрешений согласно приложению 8 к настоящим Правилам.

Приложение 4         
к постановлению Правительства  
 Республики Казахстан     
от 31 марта 2016 года № 173

Приложение 15              
 к Правилам и условиям выдачи       
 разрешений иностранному работнику      
на трудоустройство, а также работодателям  
 на привлечение иностранной рабочей силы   
и иностранных работников, переводимых в  
 рамках внутрикорпоративного перевода

**Форма информации о местном содержании в кадрах**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  | Количество работников работодателя, чел. | | Количество иностранной рабочей силы, планируемой к привлечению в рамках внутрикорпоративного перевода, чел. | гр. 3 + гр. 5 | гр. 4 + гр. 5 | % иностранной рабочей силы, привлекаемой в рамках внутрикорпоративного перевода, к общему количеству работников из числа казахстанских граждан, гр. 7/гр. 6\*100 % |
|  | всего | в т.ч. иностранной рабочей силы, привлеченной в рамках внутрикорпоративного перевода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Менеджеры и специалисты |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ИТОГО |  |  |  |  |  |  |

      Примечание. в случае если иностранный работник учтен в графе 4, то в графе 5 он не учитывается.

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
              (подпись, фамилия, инициалы, должность)  
МП

© 2012. РГП на ПХВ Республиканский центр правовой информации Министерства юстиции Республики Казахстан